

PROCESO COMPETITIVO PARA EL OTORGAMIENTO DEL PERMISO DE OCUPACIÓN TEMPORAL SOBRE ÁREAS MARÍTIMAS, CON DESTINO AL DESARROLLO DE PROYECTOS DE GENERACIÓN DE ENERGÍA EÓLICA COSTA AFUERA EN COLOMBIA

FORMULARIO No. 4.1

Compromiso de Requisitos Medioambiental, de Responsabilidad Social Empresarial y de Salud y Seguridad en el trabajo

1. Compromiso

-- (nombres y apellidos completos), identificado con (cédula de ciudadanía, cédula de extranjería o pasaporte, según el caso) No. _____ expedida (o expedido) en _____ - (ciudad o país, según si se trata de las dos primeras o del tercero, respectivamente), en condición de representante [legal o Autorizado] (personas jurídicas nacionales y extranjeras), representante en Colombia (si la persona jurídica extranjera resuelve obrar por intermedio del que está en el deber de constituir) o apoderado (si se opta por concurrir a través de mandatario), de _____ (Denominación o Razón Social de la Persona Jurídica de que se trate), [en consonancia con los estatutos sociales], con domicilio en _____, (ciudad y país), debidamente autorizado para el efecto, como se comprueba con _____ (indicar el que acredita la personería adjetiva de quien suscribe el Compromiso), me permito manifestar a esa Entidad que la Persona Jurídica que represento **Declara** y **Asume** formal e irrevocablemente los **Compromisos** que se consignan en este documento, previas las siguientes consideraciones:

Primera: Que la DIMAR ha abierto Proceso, cuyos Pliegos imponen la Habilitación previa de quienes aspiren a presentar Oferta.

Segunda: Que la persona jurídica en cuya representación suscribe este Compromiso, apoya la acción del Estado colombiano en general, encaminada a promover y fortalecer la protección, conservación y restauración del medio ambiente y la utilización racional y sostenible de los recursos naturales renovables del país y el aporte social de los proyectos productivos.

Tercera: Que dicha Persona ha adoptado o ha puesto en marcha, y aplica efectivamente un Sistema de Gestión Ambiental, según lo dispuesto en las normas sobre el Subsistema Nacional de la Calidad, o mediante Certificación Internacional que permite considerar que está en condiciones de acometer la ejecución del Permiso de Ocupación Temporal proyectado con estricta sujeción al régimen jurídico aplicable sobre la materia; a las licencias ambientales obtenidas o a los planes de manejo ambiental aprobados por autoridad competente, según el caso; a las estipulaciones

pertinentes de tal acto administrativo, y, en general, a los parámetros que al respecto establezcan las Buenas Prácticas y las más recientes tecnologías de la industria energética.

Cuarta: Que al someter a la ANH los documentos para Habilitación, así como al participar en el Proceso, está dispuesta a suministrar la información que resulte necesaria para dar cumplimiento a la legislación y a los compromisos en materia ambiental, inherentes a la ejecución de las actividades del Permiso, al tiempo que asume los siguientes Compromisos:

1. Asumir con seriedad y responsabilidad los deberes y las obligaciones que en materia ambiental y de protección de los recursos naturales renovables le impongan el régimen legal aplicable y los Actos Administrativos.
2. Implantar y poner en ejecución sistemas de gestión ambiental eficaces, eficientes y verificables, para el seguimiento y la medición de sus Operaciones y para la ejecución de las actividades que puedan tener impacto en los recursos naturales y el ambiente.
3. Obtener y/o mantener vigente certificación de su operación en asuntos ambientales, como la Certificación ISO 14001 u otra equivalente, que puede ser requerida por DIMAR en cualquier oportunidad, si ha sido obtenida, o dentro de los tres (3) años siguientes a la adjudicación del Permiso.
4. Examinar y aplicar la legislación ambiental en el desarrollo de las actividades derivadas del Permiso, y disponer de recursos físicos, económicos, y de personal calificado para asegurar su estricto cumplimiento.
5. Excluir del desarrollo de las actividades aquellas zonas y recursos que por sus características y condiciones se encuentren excluidos, protegidos o sometidos por autoridad ambiental competente a reglamentación especial y/o a modelos o normas de protección y/o conservación, con arreglo al régimen legal aplicable y a los permisos y licencias obtenidos, cuando ello se requiera.
6. Realizar las gestiones pertinentes que imponga la ley, en el evento de disponerse zonas protegidas dentro del Área asignada.
7. Adelantar los trámites de naturaleza ambiental que disponga el régimen legal, ante las autoridades ambientales competentes, como el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, la Agencia Nacional de Licencias Ambientales -ANLA- y la o las Corporaciones Autónomas Regionales con jurisdicción en zonas o territorios de influencia de las actividades del Permiso.

8. Informar a las autoridades competentes que se relacionan a continuación, cualquier hecho o conducta de que tenga conocimiento con motivo del Permiso, que pueda comportar violación de la ley penal o falta disciplinaria en materia ambiental:
 - Ministerio del Ambiente y el Desarrollo Sostenible
 - Autoridad Nacional de Licencias Ambientales – ANLA -
 - Policía Nacional
 - Corporaciones Autónomas Regionales (según jurisdicción)
 - Autoridades Territoriales Locales y Departamentales (según jurisdicción)
9. Impartir instrucciones a sus funcionarios, empleados, trabajadores, agentes y asesores, en torno a los compromisos asumidos con arreglo al presente documento, e imponerles los deberes y las responsabilidades que a cada uno correspondan, para darles estricto cumplimiento.
10. Abstenerse de desarrollar aquellas actividades cuya ejecución pueda poner en riesgo la vida de seres humanos o la integridad y conservación del medio ambiente y de los recursos naturales.
11. Proporcionar a la DIMAR y a las demás autoridades con competencia en materia ambiental toda información relevante en desarrollo de la ejecución de actividades.

Quinta: Que acompaña certificación de haber adoptado o haber puesto en ejecución parámetros o normas nacionales o internacionales en materia de Responsabilidad Social Empresarial, como los contenidos en la identificada como ISO 26000, o similares.

Sexta: Que al someter a la ANH los documentos para Habilitación, así como al participar en el Proceso, asume los siguientes Compromisos:

1. Adoptar y poner en práctica las políticas de la Empresa en materia de Responsabilidad Social Empresarial e implantar un sistema de gestión verificable en esta materia, que contenga las normas y metas corporativas y los estándares de responsabilidad y cumplimiento con respecto a grupos o comunidades étnicas, con sujeción a parámetros nacionales o internacionales, como ISO 26000 o similares. En cualquier oportunidad durante la ejecución del Permiso, la DIMAR está facultada para comprobar la implantación y cumplimiento de políticas y el sistema.
2. Aplicar las buenas prácticas industriales aceptadas nacional e internacionalmente, en cuanto corresponda a la Responsabilidad Social Empresarial.

3. Desarrollar las actividades propias de su operación con arreglo a los lineamientos dispuestos en materia de Responsabilidad Social Empresarial, y aplicarlos en las relaciones con sus trabajadores, proveedores, contratistas, y en general, grupos de interés involucrados, a todos los niveles de la organización empresarial. Informar a las autoridades competentes cualquier hecho o conducta que pueda comportar violación de la ley en materia derechos humanos o legislación laboral, civil, comercial o administrativa, de que tenga conocimiento con ocasión del desarrollo de sus actividades en la ejecución contractual.
4. Impartir instrucciones a empleados, agentes, contratistas, proveedores y asesores, así como a sus representantes, sobre el respeto de la legislación nacional, las estipulaciones contractuales, y, en general, sus obligaciones, prestaciones y compromisos, así como exigirles la satisfacción de los derivados de este documento, en lo que corresponde a sus respectivas labores en desarrollo de la ejecución de actividades derivadas del permiso.
5. Abstenerse de acometer actividades que puedan poner en riesgo la vida, la integridad o la dignidad de cualesquiera seres humanos, así como acciones discriminatorias o que segreguen, marginen o subvaloren personas, grupos o colectivos, lo mismo que de involucrar laboralmente menores de edad.

Octava: Que acompaña certificación de haber adoptado o haber puesto en ejecución parámetros o normas nacionales o internacionales en materia de Seguridad Industrial, como los contenidos en la identificada como OHSAS 18001, o similares.

Novena: Que al someter a la ANH los documentos para Habilitación, así como al participar en el Proceso, asume los siguientes Compromisos:

1. Adoptar y poner en práctica las políticas de la Empresa en materia de Seguridad Industrial e implantar un sistema de gestión verificable en esta materia, que contenga las normas y metas corporativas y los estándares con sujeción a parámetros nacionales o internacionales, como OHSAS 18001 o similares. En cualquier oportunidad durante la ejecución del Permiso, la DIMAR está facultada para comprobar la implantación y cumplimiento de políticas y el sistema.
2. Aplicar las buenas prácticas industriales aceptadas nacional e internacionalmente, en cuanto corresponda a la Seguridad Industrial.
3. Desarrollar las actividades propias de su operación con arreglo a los lineamientos dispuestos en materia de Seguridad Industrial, y aplicarlos en las relaciones con sus trabajadores, proveedores, contratistas, y en general, grupos de interés involucrados, a

todos los niveles de la organización empresarial. Informar a las autoridades competentes cualquier hecho o conducta que pueda comportar violación de la ley en materia derechos humanos o legislación laboral, civil, comercial o administrativa, de que tenga conocimiento con ocasión del desarrollo de sus actividades en la ejecución del Permiso.

4. Abstenerse de acometer actividades que puedan poner en riesgo la vida, la integridad o la dignidad de cualesquiera seres humanos, así como acciones discriminatorias o que segreguen, marginen o subvaloren personas, grupos o colectivos, lo mismo que de involucrar laboralmente menores de edad.

Nombre Completo

Identificación

Representante (Legal, Autorizado, Apoderado)

Persona Jurídica